Politisch – strategisches Leitbild

Wir
bauen an
unserer
Zukunft

Primarschulgemeinde
Freidorf-Watt TG

Das politisch-strategische Leitbild und die Zieldefinitionen zeigen die Richtung auf, nach denen die Behörde die Schule führen will. Die Aussagen verstehen sich für alle an der Schule Beteiligten.

Die Schulbehörde entwickelt aus dem Leitbild Legislaturziele und steuert mit der Festsetzung der Rahmenbedingungen und Prioritäten die Schule als Ganzes.

Ein Entwicklungsplan mit Massnahmen konkretisiert die Umsetzung.

Schulbehörde
Primarschulgemeinde
Freidorf - Watt

Freidorf-Watt / TG, Juni 2007

Leitgrundsatz

Das Klima an unserer Schule ist geprägt von Vertrauen, Ehrlichkeit und Wertschätzung.

- Wir nehmen jedes Kind als eigene Persönlichkeit, ermutigen, fördern und fordern es nach seinen Möglichkeiten.

- Wir halten uns an gemeinsame Regeln.

Schule Freidorf-Watt

Wir sind eine attraktive Schulgemeinde mit einem vielseitigen, auf die Zukunft ausgerichteten Angebot und guter Infrastruktur

Leitideen

- **Als eigenständige politische Körperschaft gehören wir zu den attraktivsten und führenden Schulgemeinden der Region.**
- **Wir verfolgen die aktuellen gesellschaftlichen und schulischen Entwicklungen und setzen unsere Mittel bedürfnisgerecht zur Förderung der Kinder ein.**
- **Wir sind eine Schule mit ganzheitlicher Arbeitsweise und innovativer Lehrerschaft.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- strategisch planen und handeln.
- unsere Führungsrolle wahrnehmen, unsere Meinung vertreten und die Meinungsbildung aktiv unterstützen.
- mit allen Instanzen eng kooperieren
- die Mittel zielgerichtet zur Umsetzung des schulischen Profils einsetzen.
- eine offene Schulkultur unterstützen, in der sich alle Kinder wohlfühlen und in allen Kompetenzen gleichwertig gefördert werden.
- das umfassende Zusatzangebot situativ optimieren.
- unsere Infrastruktur unterhalten und bei Bedarf anpassen.
- mit einem konsequenten Controlling die Wirkung auf allen Ebenen überprüfen.

Führung und Organisation

Wir führen zielgerichtet und klar

Leitideen

- **Wir kennen unsere Aufgabe und nutzen unseren Handlungsspielraum.**
- **Unsere Strukturen sind klar, schlank und transparent.**
- **Unsere Dienstleistungen sind effizient und kundenfreundlich.**
- **Wir führen und fördern auf allen Stufen.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- über ein fundiertes Fachwissen verfügen.
- auf allen Ebenen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung als kongruentes Prinzip mit einem hohen Grad an Eigenverantwortung verfolgen.
- eine schlanke Verwaltung und zeitgemässe Hilfsmittel einsetzen.
- durch Zielvereinbarungen führen und die persönliche und berufliche Entwicklung auf allen Stufen fördern.

Qualität

Wir überprüfen unsere Arbeit laufend

Leitideen

- **Wir stellen an uns hohe Qualitätsanforderungen.**
- **Wir führen die Schule effizient, überprüfen die Wirkung und entwickeln uns qualitativ stetig weiter.**
- **Weiterbildung wird auf allen Stufen gefordert und unterstützt.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- Qualitätsmerkmale festlegen sowie Ziele und Massnahmen auf ihre Wirkung überprüfen.
- eine förderorientierte Weiterbildung von Mitarbeitenden unterstützen.
- den Übertritt zwischen allen Schulstufen koordinieren und überprüfen.
- einen permanenten Meinungsaustausch mit weiterführenden Schulen und der Wirtschaft über Lernziele führen und Rückmeldungen zur Qualität einholen.

Finanzen

Kosten, Nutzen und Wirkung stehen bei uns in einer gesunden Balance

Leitideen

- **Wir nehmen unsere volkswirtschaftliche Verantwortung wahr, indem wir mit den finanziellen Ressourcen überlegt umgehen**

  Dieses Ziel erreichen wir, indem wir
  - vor Entscheiden eine sorgfältige Kosten-Nutzen-Analyse erarbeiten.
  - die Effizienz und Effektivität überwachen und fördern.
  - eine langfristige rollende Finanz- und Investitionsplanung sicher stellen.
  - eine ausgewogene Steuerfusspolitik betreiben.
  - unsere Infrastruktur konstant unterhalten.
  - Arbeiten und Aufträge im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten im Sinn einer gesunden örtlichen Wirtschaftsförderung vergeben.

Pädagogische Schulentwicklung

Mit einem Schulprofil orientieren wir uns an den wirklichen Bedürfnissen

Leitideen

- **Wir betreiben in den Kernaufgaben eine aktive Schulentwicklung.**
- **Wir legen pädagogische Schwerpunkte fest.**
- **Die zentrale Aufgabe der Lehrpersonen ist das Unterrichten.**
- **Wir achten auf ausgewogene Lehr- und Lernformen.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- ein pädagogisches Profil entwickeln, das sich auf die lokalen Erfordernisse mit Angeboten und Massnahmen innerhalb der gesetzten Rahmenbedingungen ausrichtet.
- den Unterricht verbindlich auf gemeinsam erarbeiteten pädagogischen Leitsätzen und einem Werteprofil ausrichten.
- leistungsfördernde Unterrichtsstrukturen bieten sowie Fördern und Fordern als Unterrichtsprinzip umsetzen.
- in einer offenen Schulkultur, in der sich alle Kinder wohl fühlen, Sach-, Selbst- und Methodenkompetenz gleichwertig fördern.
- die pädagogische Zielerreichung bei den Schülern überprüfen.

Sozialer Auftrag

Wir setzen Leitplanken

Leitideen

- **Wir stehen für unsere gemeinsamen Werte ein und setzen erzieherische Akzente.**
- **Integrationsförderung hat einen hohen Stellenwert.**
- **Elternmitverantwortung ist für uns ein wichtiger Eckpfeiler der Arbeit.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- uns mit allen Beteiligten über Werte-Themen auseinander setzen.
- Grenzen setzen, d.h., dass gemeinsame Grundregeln auf dem Schulareal verbindlich sind.
- Prävention betreiben.
- den Vereinen, die zur Erziehung unserer Jugendlichen einen Beitrag leisten, wenn möglich unsere Infrastrukturen zur Verfügung stellen.
- die Eltern aktiv in die Mitverantwortung der schulischen Anliegen mit einbeziehen.

Zusammenarbeit

Der Teamgedanke orientiert sich an den zu lösenden Aufgaben

Leitideen

- **Wir nutzen die Ressourcen aller und arbeiten überall dort, wo die Einzelleistung an Grenzen stösst, als leistungsfähiges Team.**
- **Wir fördern diese Teamarbeit durch soziale Kontakte.**

Eine gute Teamkultur erreichen wir, indem wir

- uns an vereinbarten Verbindlichkeiten orientieren und einen kooperativen Führungsstil pflegen.
- die Ressourcen nutzen, Ziele festlegen und unsere Leistungen überprüfen und optimieren.
- uns regelmässig, offen und konstruktiv austauschen.
- grossen Wert auf einen steten internen und externen Informationsfluss legen.
- Projekte im Team entwickeln.
- durch effiziente Leitung und angemessene Formen die Zielerreichung gewährleisten.

Öffentlichkeit

Information und Kommunikation sind zentrale Pfeiler unserer Arbeit

Leitideen

- **Wir arbeiten mit den Beteiligten im Umfeld Schule zusammen.**
- **Wir informieren offen, transparent und zeitgerecht.**
- **Unser Erscheinungsbild ist einheitlich.**
- **Wir fördern das Image unserer Schule auf allen Ebenen auch durch gute Kommunikation.**

Diese Ziele erreichen wir, indem wir

- eine transparente Öffentlichkeitsarbeit betreiben und die Bevölkerung regelmässig über Ziele, Inhalte und Entwicklung der Schule informieren.
- für Eltern- und Schüleranliegen sowie die Anliegen der weiteren Beteiligten offen sind.